Приложение к приказу
№ 60-п от 27.08.2020

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУ СО «ИКАСО»

_____ Н.И. Дейч

«___» _____ 2020г.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Государственного казенного учреждения Самарской области «Информационно-консалтинговое агентство Самарской области»

Раздел 13 «Иные вопросы регулирования трудовых отношений» дополнить пунктом 13.2 «Диспансеризация» следующего содержания:

«13.2. Диспансеризация.

13.2.1. В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

13.2.2. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в пункте 13.2.3 настоящих Правил внутреннего трудового распорядка, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

13.2.3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

13.2.4. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

13.2.5. Заявление о предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации работник должен подать работодателю не позднее чем за два рабочих дня до прохождения диспансеризации.

13.2.6. В случае несогласия работодателя с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагается выбрать другую дату.

13.2.7. Результаты рассмотрения заявления работодатель оформляет в виде резолюции на заявлении.

13.2.8. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.